

女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく特定事業主行動計画の実施状況
及び同法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(令和 7 年度)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成 27 年法律第 64 号)第 19 条第 6 項の規定に基づく実施状況及び同法第 21 条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報として、次のとおり公表します。

1 採用した職員に占める女性の割合 【目標：平均 40%以上】

男性	女性	計	女性の割合
1 名	4 名	5 名	80.0%

2 採用試験の受験者の女性の割合

男性	女性	計	女性の割合
9 名	10 名	19 名	52.6%

3 職員に占める女性の割合

男性	女性	計	女性の割合
82 名	80 名	162 名	49.4%

4 平均継続勤務年数

男性	女性	全体
19.9 年	17.9 年	18.8 年

5 約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

男性	女性
0%	60.0%

6 超過勤務の状況（1 人当たり月平均時間） 【目標：5.0 時間未満】

区分	令和 7 年度
1 月当たりの超過勤務時間	4.7 時間

7 年次休暇の取得状況（1 人当たり年平均） 【目標：12 日】

区分	令和 7 年度
取得日数	10.4 日

8 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 【目標：35%以上】

37.5%

9 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

リーダー職	課長補佐職	課長職
29.0%	57.1%	15.8%

10 男女別の育児休業取得率・平均取得期間

【目標：男性 2 週間以上 85%、女性 100%】

	男性	女性
新規対象者数	1 名	3 名
新規取得者数	0 名	3 名
取得率	0%	100%
平均取得期間	—	310 日

11 男性職員の配偶者出産休暇の取得率・平均取得期間 【目標：100%】

対象者	取得者	取得率	平均取得日数
1 名	1 名	100%	1 日

12 男性職員の育児参加のための休暇の取得率・平均取得期間 【目標：100%】

対象者	取得者	取得率	平均取得日数
1 名	1 名	100%	5 日

13 中途採用の男女別実績

男性	女性
0 名	0 名